



**Polityka Prywatności dla kandydatów do pracy, listopad 2018**

## **POLITYKA PRYWATNOŚCI DLA KANDYDATÓW DO PRACY**

Składając podanie o pracę lub CV, kandydat potwierdza, że zapoznał się z niniejszą Polityką Prywatności i wyraża zgodę na wykorzystywanie jego danych osobowych przez firmę Gates Industrial Corporation plc i jej spółki zależne (zwane dalej łącznie „firmą Gates”). Jeśli kandydat nie wyraża zgody na wykorzystywanie jego danych osobowych w sposób opisany poniżej, prosimy nie składać CV oraz podania.

Polityka prywatności kandydatów do pracy wskazuje:

- Rodzaj informacji gromadzonych w trakcie procesu aplikacyjnego i rekrutacyjnego;
- Sposób wykorzystania danych;
- Środki techniczne wykorzystywane do przetwarzania danych;
- Osoby mające dostęp do danych;
- Okres przechowywania danych;
- Sposób przeglądania i aktualizowania danych;
- Sposób ochrony danych;
- Sposób kontaktu w sprawie ewentualnych pytań i uwag.

Firma Gates Industrial Corporation plc i jej regionalny oddział, w którym kandydat ubiega się o zatrudnienie, jest Administratorem Danych. Firma Gates zobowiązuje się przetwarzać dane osobowe kandydata z najwyższą starannością. W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących przetwarzania i przechowywania danych, należy skontaktować się z firmą Gates na adres [Privacy@gates.com](mailto:Privacy@gates.com).

### **1. Jakie dane gromadzimy?**

W skład Polityki Prywatności wchodzi wszystkie dane, które firma Gates otrzymuje, gromadzi i przetwarza w odniesieniu do złożonego podania o pracę w trakcie procesu rekrutacyjnego, bądź na etapie wprowadzania danych do systemu rezerw rekrutacyjnych firmy Gates.

Gdy jest to konieczne i istotne dla danego stanowiska, dane te mogą obejmować: dane identyfikacyjne i kontaktowe, dane osobowe (takie jak płeć i data urodzenia), wykształcenie i doświadczenie zawodowe (w tym oceny, świadectwa, dyplomy, referencje), preferencje dotyczące pracy, mocne strony, obszary zainteresowań, hobby, filmy, klipy audio, dane finansowe (takie jak aktualne i pożądane wynagrodzenie), wszystkie dane zawarte w CV, dane widoczne na profilach LinkedIn oraz w innych mediach społecznościowych i na publicznych stronach internetowych (tylko wtedy, gdy jest to konieczne i wymagane dla danego stanowiska) oraz wszelkie inne informacje przekazane firmie Gates w formie pisemnej lub ustnej w odniesieniu do podania kandydata.

## **2. W jaki sposób wykorzystujemy dane?**

Dane kandydata będą wykorzystywane w ramach procesu aplikacyjnego i rekrutacyjnego, w tym w celu:

1. Oceny umiejętności, kwalifikacji i zainteresowań w celu potencjalnego zatrudnienia w firmie Gates;
2. Weryfikacji danych, referencji, i/lub przeprowadzenia wywiadów środowiskowych (w stosownych przypadkach);
3. Przekazania informacji dotyczących procesu rekrutacyjnego i kandydatury; i
4. Usprawniania procesu rekrutacyjnego firmy Gates.

Przetwarzanie danych kandydata w odniesieniu do pozycji 1, 2 i 3 powyżej jest konieczne w celu ewentualnego rozpoczęcia stosunku pracy pomiędzy kandydatem a firmą Gates. Przetwarzanie danych w odniesieniu do punktu 4 powyżej opiera się na uzasadnionym interesie firmy Gates w celu usprawniania procesów rekrutacyjnych.

## **3. W jakie sposób przetwarzamy dane?**

Podania o pracę przesłane drogą mailową (albo w formie papierowej) są przechowywane elektronicznie przez personel działu HR.

Podania o pracę przesłane w formie elektronicznej poprzez naszą stronę internetową są przechowywane elektronicznie przez personel działu HR w formie pliku cyfrowego na serwerach centralnych lub w internetowej bazie danych w chmurze.

## **Kto ma dostęp do danych?**

Dane kandydata mogą być udostępniane wszystkim firmom wchodzącym w skład Grupy Gates. Firma Gates upewni się, że podczas przesyłania danych osobowych z jednej firmy Gates do drugiej, obowiązują odpowiednie zabezpieczenia. Więcej informacji na temat przesyłania danych (oraz kopii odpowiednich zabezpieczeń) można uzyskać kontaktując się z firmą Gates na adres [Privacy@gates.com](mailto:Privacy@gates.com).

W ramach tych podmiotów następujący pracownicy mają dostęp do danych kandydatów:

- personel działu HR;
- odpowiedni kierownicy ds. rekrutacji i/lub przełożeni; i
- odpowiedni członkowie zespołu departamentu firmy Gates.

W niektórych przypadkach personel techniczny firmy Gates może uzyskać dostęp do danych kandydata, jednak wyłącznie w zakresie, w jakim jest to konieczne do zapewnienia właściwego funkcjonowania systemów technicznych.

## **4. Jak długo przechowujemy dane?**

Dane odrzuconych kandydatów w Stanach Zjednoczonych będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż 5 lat. Dane odrzuconych kandydatów w innych lokalizacjach będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż 2 lata. Niemniej jednak, krótszy okres przechowywania ma zastosowanie zgodnie z prawem obowiązującym w konkretnej lokalizacji.

Należy pamiętać, że dane osobowe będą przechowywane wyłącznie w określonych celach wymienionych w niniejszym dokumencie. W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących okresu przechowywania określonego dla danych osobowych kandydata, należy skontaktować się z firmą Gates na adres [Privacy@gates.com](mailto:Privacy@gates.com).

## **5. Przegląd i aktualizacja danych**

Kandydat ma prawo do wglądu do swoich danych osobowych oraz ich poprawiania i usuwania, a także ma prawo do przekazywania swoich danych osobowych, które uprzednio przekazał firmie Gates, innej organizacji. W przypadku chęci wglądu do danych, poprawiania, usuwania lub przekazania danych, należy skontaktować się z firmą Gates na adres [Privacy@gates.com](mailto:Privacy@gates.com).

Kandydat ponosi odpowiedzialność za dane, które przekazał firmie Gates, oraz za wszelkie konsekwencje ich wykorzystania. Niedozwolone jest przekazywanie informacji naruszających obowiązki i prawa dotyczące prywatności, poufności, własności intelektualnej lub tajemnic handlowych innych osób bez wyraźnej zgody zainteresowanej strony trzeciej. Uwzględniając w podaniu dane osób udzielających referencji, kandydat gwarantuje również, że poinformował te osoby o przetwarzaniu ich danych osobowych w sposób opisany w niniejszym dokumencie.

## **6. Bezpieczeństwo danych**

Firma Gates zabezpiecza swoje systemy IT przed nieuprawnionym dostępem. Tylko upoważnione osoby mają dostęp do danych kandydata na podstawie osobistego loginu i hasła i wyłącznie za pośrednictwem bezpiecznego połączenia internetowego lub intranetowego. Dostęp do danych osobowych kandydata przez upoważnioną osobę jest dozwolony tylko w zakresie odpowiednim do jego konkretnego zadania.

Ponadto, firma Gates wdrożyła odpowiednie środki techniczne, fizyczne i organizacyjne w celu ochrony danych kandydata przed nieuprawnionym lub nieumyślnym usunięciem, modyfikacją lub ujawnieniem oraz przed niewłaściwym wykorzystaniem, uszkodzeniem i kradzieżą.

## **7. Kontakt**

W przypadku pytań, uwag lub skarg dotyczących przetwarzania danych osobowych, prosimy o kontakt na adres [Privacy@gates.com](mailto:Privacy@gates.com).

Dodatkowo, kandydat posiada (i) prawo do dostępu do swoich danych, (ii) prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych osobowych, jeśli przetwarzanie to jest oparte na uzasadnionym interesie firmy Gates, (iii) prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych (w stosownych przypadkach), (iv) prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych, (v) prawo do przekazywania danych oraz (vi) prawo do złożenia skargi do odpowiedniego Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

## **8. Zmiany w Polityce Prywatności**

W przypadku gdy jest to wymagane przez obowiązujące prawo lub z innych powodów firmy Gates, niniejszy dokument może podlegać zmianom. Najnowsza wersja zawsze znajduje się na naszej stronie internetowej. Data ostatniej modyfikacji tekstu znajduje się w nagłówku

dokumentu. Należy regularnie sprawdzać dostępność najnowszej wersji dokumentu, ponieważ zmiany dokumentu będą dotyczyć danych kandydata w dniu publikacji.